



PROTOCOL DE L'ACORD COMÚ DE CONDICIONS DELS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS

A Barcelona, 19 de desembre de 2014,

REUNITS: d'una part l'Associació Catalana de Municipis i Comarques (ACM) i la Federació de Municipis de Catalunya (FMC), i de l'altra Comissions Obreres de Catalunya (CC.OO) i la Unió General de Treballadors (UGT).

Les parts han assolit els ACORDS següents :

CONSIDERANT que a Catalunya hi ha 947 ajuntaments, dels quals el 80% tenen una població inferior als 5.000 habitants, i que d'aquest conjunt d'ajuntaments entre un 60 i un 70% no disposen d'instruments de regulació de les condicions de treball dels seus empleats públics adaptats a la realitat local. I que en el cas dels empleats públics laborals, sovint això significa també que les seves condicions de treball vinguin establertes en convenis col·lectius de sector, que estan pensats des de l'òptica del sector privat, i que per tant no disposen de regulacions adaptades a les necessitats de les administracions locals ni a les necessitats del sector públic local.

CONSIDERANT també que, la negociació de les condicions de treball en els ens locals de menor dimensió, sovint és complexa des del punt de vista de l'adequada composició de la representació legal dels empleats públics, i de les dificultats

pròpies de les entitats de menor dimensió que no disposen del personal qualificat per dur a terme aquesta negociació.

CONSIDERANT que la creació d'espais de negociació de naturalesa supramunicipal pot contribuir a la millorar de les condicions de vida i treball de molts empleats públics que actualment no disposen d'un marc col·lectiu de relacions laborals.

CONSIDERANT, que la negociació d'un instrument únic, que tingui un període de vigència clar i acordat pot servir també per consolidar i donar estabilitat a les condicions de treball dels empleats públics i a les entitats per les que treballen i, en definitiva, pot redundar en un major benefici en la qualitat dels serveis públics i la qualitat de vida dels ciutadans.

CONSIDERANT que la voluntat de totes les parts és la de dotar als ens locals catalans de més petita dimensió d'un instrument jurídic de naturalesa paccionada, que disposi d'un text articulat que sigui aplicable a les condicions comunes dels seus empleats públics locals, que al mateix temps compleixi amb les garanties d'haver estat negociat amb els seus representats legals de caràcter més representatiu.

CONSIDERANT que la voluntat de les parts ha estat en tot moment l'adequació del marc legal existent en matèria de condicions de treball dels empleats públics dels ens locals de menys de 20.000 habitants i del seu sector instrumental, que permeti donar un salt endavant i afrontar la nova realitat, els nous reptes i els nous desafiaments del segle XXI en matèria d'ocupació pública local.

ACORDEN:

PRIMER.- Que l'exigència d'adequació a la normativa de funció pública local i la necessària adaptació de l'Acord comú a les característiques peculiars i organitzatives de cada institució, fan necessari que l'Acord comú es formalitzi mitjançant un acte d'adhesió singular, negociat en cada institució.

Per aquest motiu, les parts es comprometen a traslladar l'Acord comú a les instàncies negociadores legalment establertes en cada institució, a defensar-lo en aquestes instàncies, i a no impulsar ni acceptar més modificacions que les admeses en el present Protocol de l'Acord comú.

En aquest sentit, les entitats municipalistes es comprometen a facilitar als ens locals que ho sol·licitin un "Model d'acord d'adhesió a l'Acord comú", que els faciliti l'adhesió a l'Acord comú.

SEGON.- Pactar que l'Acord comú s'aplicarà a la regulació de les condicions de treball dels empleats públics dels ens locals catalans, que tinguin una població inferior als 20.000 habitants, dels seus organismes autònoms, i del seu sector públic instrumental local.

Que s'aplicarà íntegrament als funcionaris de carrera, i en tot allò que sigui compatible amb la naturalesa de la seva relació, als funcionaris interins i, als funcionaris en pràctiques. Igualment, l'Acord comú s'aplicarà al personal laboral de les entitats esmentades anteriorment, que tinguin alguna de les vinculacions següents: per temps indefinit, indefinit fix o temporal. L'Acord també serà d'aplicació (en tot allò que sigui compatible amb la naturalesa de la seva relació) als contractats en pràctiques i per a la formació, i als contractats a l'empara de convenis subscrits amb altres entitats que financen en tot o una part les contractacions.

TERCER. – Pactar que, per tal que l'Acord comú de condicions dels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants tingui validesa i eficàcia, en qualsevol de les entitats incloses en el pacte anterior, sigui necessària la negociació en el marc dels òrgans col·lectius de negociació legalment establerts, i la posterior aprovació, expressa i formal, per part de l'òrgan de govern competent.

QUART.- Les parts acorden respectar els acords, pactes o convenis dels ens locals de Catalunya que estiguin vigents, en la data de la signatura d'aquest Acord comú, sense perjudici de la possibilitat que un cop exhaurits, les parts signatàries lliurement decideixin adherir-se a l'Acord comú.

CINQUÈ.- Acordar que, les modificacions que de l'Acord comú les parts consideren acceptables, en el marc de les negociacions de cada institució, són les següents:

a) Les modificacions imprescindibles per adaptar les clàusules de l'Acord a les situacions i circumstàncies específiques de cada institució, sempre que no suposin trencar ni alterar l'equilibri dels Acords.

b) La inclusió, amb caràcter general local, o per categories o persones concretes, de condicions més beneficioses de caràcter econòmic, o sobre normativa de drets socials reconegudes amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Acord comú. Aquesta inclusió figurarà en un Annex a l'Acord d'adhesió que realitzi aquella entitat que es vulgui adherir a l'Acord comú, i s'informarà, expressament, d'aquesta circumstància a la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord comú.

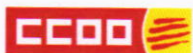
SISÈ.- Les parts acorden determinar que l'Acord comú tingui una vigència de tres anys. Concretament des de l' 1 de gener de 2015 fins al 31 de desembre de 2017. Les seves pròrrogues i la seva denúncia es produirà en els termes previstos en l'art. 3 de l'Acord comú.

SETÈ.- Les parts acorden la creació d'una *Comissió paritària general de seguiment*, que tindrà com a finalitat examinar totes aquelles qüestions que se'n derivin de la interpretació, aplicació i vigència de l'Acord comú. Aquesta Comissió iniciarà les seves actuacions en el termini màxim d'un mes a partir del moment en què el present acord tingui vigència. La composició i funcionament s'atendrà a la regulació de l'art. 6 de l'Acord comú, i tindrà les atribucions que el mateix Acord comú determini.

VUITÈ.- Les parts acorden que mentre no existeixi, a Catalunya, un òrgan de mediació, conciliació i resolució extrajudicial de controvèrsies de naturalesa supramunicipal es dotaran del sistema previst a l'article 6 de l'Acord comú, per resoldre les seves controvèrsies

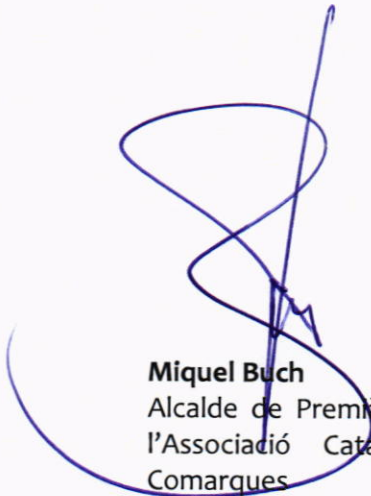
NOVÈ.- Les parts acorden que, dins del termini màxim de sis mesos, des de la entrada en vigor, elaboraran un model tipus de Pla d'igualtat que posaran a disposició de les entitats que s'adhereixin a l'Acord comú, en els termes previstos en la Disposició transitòria tercera.

DESÈ.- Les parts acorden aprovar aquest protocol i el text de "l'Acord comú de condicions pels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants", que figura com annex i que va ser validat definitivament per la Comissió Negociadora de l'Acord el dia 4 de desembre de 2014.



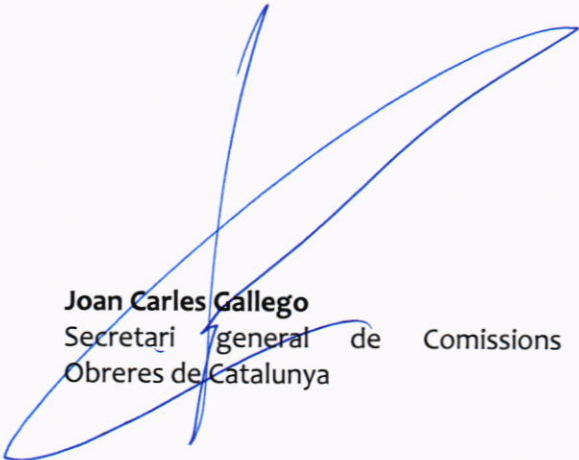
Per les entitats municipalistes

Per la representació sindical



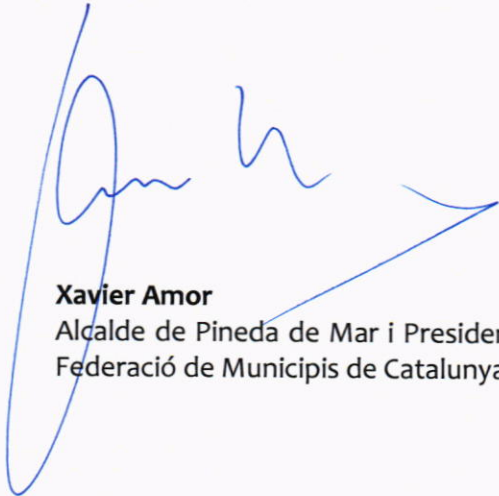
Miquel Buch

Alcalde de Premià de Mar i President de
l'Associació Catalana de Municipis i
Comarques



Joan Carles Callego

Secretari general de Comissions
Obreres de Catalunya



Xavier Amor

Alcalde de Pineda de Mar i President de la
Federació de Municipis de Catalunya



Josep Maria Álvarez i Suárez

Secretari general de la Unió General de
Treballadors de Catalunya