



**ACORD DE MODIFICACIÓ DE DIVERSOS ARTICLES DE L'ACORD COMÚ DE CONDICIONS PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS (codi conveni núm. 79100015072015)**

Barcelona, 29 d'octubre de 2018,

**REUNITS**

Els membres de la Comissió negociadora de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (endavant Acord comú), d'una banda els representats de les entitats municipalistes, Federació de Municipis de Catalunya (FMC) i Associació Catalana de Municipis (ACM) i d'una altra banda, la representació dels empleats públics, Comissions Obreres de Catalunya (CCOO) i Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT), amb motiu de la seva pròrroga, d'acord amb l'establert en l'art. 82.1 del Text refós de l'Estatut dels Treballadors i en els arts. 33 i 34.2 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, després de les consegüents exposicions de motius per part d'ambdues parts, de comú acord,

**MANIFESTEN**

Que ambdues parts es reconeixen capacitat i legitimació suficient, conforme a l'art. 87 del text refós de l'Estatut dels Treballadors i en l'art. 34 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

Que el 3 de juliol es va aprovar la Llei de pressupostos generals de l'estat per l'any 2018 (mitjançant la Llei 6/2018 publicada al BOE núm. 161, de 04 de juliol) i que aquesta disposició conté algunes prescripcions que incideixen sobre l'Acord comú. Per aquest motiu els membres de la Comissió negociadora consideren necessari modificar determinats articles de l'Acord comú, que han estat proposats per la Comissió Paritària General de Seguiment en les seves reunions de 17 de setembre i 29 d'octubre.

És per això que les parts subscriuen aquest Acord, que es registrarà per les clàusules següents:

**PRIMER.-** En aplicació del previst a la Disposició Addicional 144ª de la LPGE de 2018, es modifica l'art. 11 de l'Acord comú, substituint el redactat actual de l'article per aquest altre:

*"1. La jornada de treball general és la que s'estableixi en el marc de legislació vigent de l'Estat per a tot el sector públic o, en el seu defecte, la que s'estableixi en el marc normatiu català de referència. En tot cas, s'entén que la jornada és l'equivalent a la mitjana setmanal de 37 hores i 30 minuts de treball efectiu setmanal en còmput anual. S'entén per jornada de treball anual ordinària el resultat de restar als 365 dies anuals el nombre de dies de vacances, el nombre de dies de festius oficials del calendari laboral i*

el nombre de dissabtes i diumenges de l'any. El nombre de dies resultant s'ha de multiplicar per la jornada diària establerta amb caràcter general (7,5 hores), que donarà, com a resultat, la jornada anual efectiva. En tot cas, la jornada anual resultant mai no superarà la que l'Administració general de l'Estat determini per als seus empleats públics.

Anualment, la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord concretarà, dins del darrer trimestre de l'any, el nombre total d'hores anuals de treball efectiu que, amb caràcter general, s'hauran de realitzar l'any següent.

2. Qualsevol modificació legal en la determinació de la jornada anual de treball serà directament aplicable al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord i la normativa derogada no generarà cap mena de dret consolidat.

3. Sense perjudici de la jornada de treball general anual que contempla l'apartat 1 d'aquest precepte, cada ens adherit podrà negociar altres jornades ordinàries de treball o un repartiment anual de la jornada diferent, en atenció a les peculiaritats de cada funció, tasca i àmbit sectorial, sempre que complexi amb els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic, regla de la despesa i objectiu de temporalitat en l'ocupació pública. Igualment, es podrà establir un sistema específic de jornada continua per aquells empleats públics que tinguin al seu càrrec fills menors de 12 anys o discapacitats.

4. En el cas del personal laboral, també es podrà establir una distribució irregular del 10% de la jornada anual, prèvia negociació dels criteris d'ús amb la representació dels empleats públics. En aquest cas, la distribució de la jornada respectarà els períodes de descans diari i setmanal previstos legalment. En aquests casos, el personal laboral tindrà dret a conèixer, com a mínim cinc dies abans, el dia i l'hora de la prestació de treball resultant de la distribució irregular.

5. S'estableix el dret dels empleats públics a un borsa d'hores de lliure disposició amb la finalitat exclusiva de conciliar la cura i atenció de persones grans, discapacitats i familiars fins al segon grau d'afinitat o consanguinitat. El nombre d'hores no superarà el 5% de la jornada ordinària anual que es tingui assignada. Aquells empleats públics que tinguin una jornada ordinària inferior a l'establerta amb caràcter general, el càlcul del nombre d'hores de la borsa es farà de forma proporcional a la seva jornada. El mateix criteri de la proporcionalitat se seguirà per aquells empleats públics que tinguin establerta una jornada especial.

Les hores de la borsa seran recuperables dins del període de tres mesos des de la seva realització i fins al 31 de desembre de l'any en que es gaudeixin. Després d'aquesta data les hores no gaudides es perdran i no es podran acumular a les de l'any següent.

Si l'empleat públic causa baixa en l'ens adherit, les hores no gaudides de la borsa no seran objecte de cap mena de compensació.

Es podrà gaudir de les hores de la borsa de lliure disposició de forma individual (en fraccions no inferiors a 30 minuts) o de forma acumulada amb un màxim de 7 hores i 30 minuts a la setmana.

El gaudiment de les hores incloses a la borsa de lliure disposició, s'haurà de comunicar a l'ens adherit, amb una antelació mínima de 24 hores, si es vol disposar de 30 a 60 minuts, i de 48 hores, quan es vulgui disposar de més de 60 minuts.

Adm.  
F.M.C.

Adm.  
F.M.C.

UGT

CCOO

ACM

ACM

F.M.C.

*Sempre i en tot cas, el gaudiment de les hores incloses a la borsa, quedarà supeditat al bon funcionament del servei públic; i, a què es destinin a les finalitats previstes per la borsa. En aquest sentit, l'empleat públic haurà d'aportar la documentació necessària per justificar el seu ús, en el termini màxim de 48 hores des del seu gaudiment."*

**SEGON.-** En aplicació del previst a l'art. 48.7 de l'ET i l'art. 49.c) de l'EBEP es modifica la lletra l) de l'art. 24.1 de l'Acord comú, substituint el redactat actual per aquest altre:

*" l) El permís de paternitat té una durada de 5 setmanes consecutives, ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon. Aquest permís és independent del gaudi compartit dels períodes de descans regulats en relació al permís per maternitat.*

*Es pot iniciar el seu gaudi des del finiment del permís per naixement del fill o filla, des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, i fins que finalitzi el permís per maternitat, fins que finalitzi el permís de maternitat o immediatament després de la finalització d'aquesta permís.*

*El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir d'aquest permís a continuació del de maternitat.*

*El període de gaudiment serà ininterromput, excepte la darrera setmana del període total a què es tingui dret, quan així ho sol·liciti, a l'inici del permís, el progenitor que vagi a gaudir d'aquest, i se li autoritzi, en els termes que preveu la normativa, per l'Administració en la qual presti servei. La setmana que resti del permís es podrà gaudir en un altre moment dins dels nou mesos següents a la data de naixement del fill, la resolució judicial o la decisió administrativa a què es refereix el paràgraf anterior.*

*Aquest permís es pot gaudir en règim de jornada completa o en règim de jornada parcial d'un mínim del cinquanta per cent, previ acord amb l'Administració en la qual presti servei, i conforme es determini reglamentàriament. En tot cas, el règim de jornada serà el mateix per a tot el període de suspensió inclòs, si s'escau, el de gaudi independent de la darrera setmana del permís".*

**TERCER.-** En aplicació del previst a La Disposició Addicional 54ª de la LPGE de 2018 es modifica l'article 44, substituint el redactat actual per aquest altre:

*"1. En la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes o professionals, la retribució mensual serà la següent: la prestació reconeguda per la Seguretat Social es complementarà, durant tot el període de durada d'aquesta incapacitat, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en què va tenir lloc l'inici de la incapacitat.*

*2. Les absències per motius de salut generaran l'obligació de lliurar un justificant mèdic de baixa emès pel facultatiu del Servei Públic de Salut a partir del tercer dia de l'absència, des d'aquella data si no ha estat possible preveure que la indisposició per motius de salut seria superior a 48 hores. La tercera i següents absències justificades per motius de salut que es produeixin en el període d'un mes seran objecte de recuperació horària en el mateix mes natural en que s'hagi produït l'absència o bé en el següent. No obstant, no són objecte de recuperació horària les absències derivades de malalties de caràcter crònic degudament justificades.*

*Sho...*  
F.M.C.

*UGT*

*CCOO*

*ACM*

*UGT*

*FMC 3*  
*UGT*  
*SEC*



3. Les absències que no siguin justificades documentalment o la justificació de les quals es consideri insuficient o inadequada comporten la deducció proporcional d'havers, sens perjudici que puguin ésser constitutives de falta disciplinaria.

4. L'ens local adherit dissenyarà un pla de control de l'absentisme, que publicarà al portal de transparència. També publicarà en aquest mitjà, cada sis mesos, les dades relatives a l'absentisme, classificats per causa."

**QUART.-** Es faculta a la Sra. Eugènia Revilla Esteve perquè remeti una còpia del present Acord a l'Autoritat Laboral per al seu dipòsit, registre i corresponent publicació.

I en prova de conformitat de tot el que s'ha exposat, els sota-signants subscriuen aquesta acta en el lloc i data de l'encapçalament.

**FEDERACIÓ DE SERVEIS PER LA CIUTADANIA - CCOO**

Enric Quílez

José Gabriel Tinoco Ortiz

**FEDERACIÓ SERVEIS PÚBLICS DE LA UGT DE CATALUNYA**

Carlos Villalante Sirvent

José Antonio Fernández Cáceres

**ASSOCIACIÓ CATALANA DE MUNICIPIS I COMARQUES**

Francesc Colomé i Tenes

Albert Guilera i Planas

**FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA**

Silvia Folch i Sánchez

Eugènia Revilla Esteve

I en qualitat de Secretari

Josep Manel Abad i Navarrete

Coordinador de la Comissió i Secretari de la Comissió Negociadora